



Муниципальное общеобразовательное учреждение «Школа №145 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Самара

«Согласовано»  
Председатель ПК  
  
И.А. Лебедева

«Утверждаю»  
Директор  
МБОУ Школы №145 г.о. Самара  
  
А.Ю. Колдеева  
Приказ N 354-01  
от 26.09.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении специальной части фонда оплаты**  
**труда работников**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**«Школа №145 с углубленным изучением отдельных**  
**предметов»**  
**городского округа Самара**

САМАРА 2024

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановления Правительства Самарской области от 23 августа 2024 года №617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»

1.2. Специальный фонд оплаты труда формируется в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 23 августа 2024 года №617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»

1.3. Система специальных выплат работникам Школы включает в себя следующие выплаты и доплаты.

- доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие дополнительные виды работ);
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;
- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

1.4. Доплаты и выплаты работникам Школы из специального фонда устанавливаются приказом директора.

## 2. Выплаты работникам Школы

2.1. Выплаты, по коэффициенту, учитывающему квалификацию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для работников, имеющих категорию «педагог-наставник»;

1,1 – для работников, имеющих категорию «педагог-методист»;

2.2. Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области,

соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, – устанавливается по одному основанию по выбору работника;

1,05 – за федеральные ведомственные награды в сфере образования.

### 3. Доплаты

3.1. Доплаты педагогическим работникам устанавливаются за выполнение дополнительных видов работ:

1. за руководство школьными методическими объединениями учителей – предметников 1500 рублей;
2. за проверку тетрадей и письменных работ учащихся
  - учителям русского языка до 20% к нагрузке;
  - учителям начальной школы, математики, литературы до 15% к нагрузке;
  - учителям физики, биологии, химии, иностранного языка, информатики, географии, истории до 10% к нагрузке;
3. за работу наставником от 1000 рублей;
4. председателю комитета школьной профсоюзной организации – 1000 рублей;
5. за заведование учебными кабинетами от 500 рублей.

Максимальный размер доплат назначается за качественное выполнение работы. Размер оплаты может быть снижен при наличии замечаний по качеству, регулярности выполнения работ

3.2. Доплаты, предусмотренные действующим Трудовым Законодательством, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем, работа в ночное время и праздничные дни

3.3. Доплаты за выполнение работ, не предусмотренных трудовым договором работника.